

PREMIALITA' 2021 – PERSONALE NON DIRIGENTE

Si riportano di seguito alcuni indicatori significativi in merito alle valutazioni dei dipendenti (tratto da "Relazione sulla Performance riferita all'anno 2021):

MEDIA INCENTIVI CONNESSI ALL'OBIETTIVO 2021 DI PARTICOLARE RILEVANZA TRASVERSALE – OBIETTIVO 1 – GESTIONE DELLE EMERGENZE METEO E DI PROTEZIONE CIVILE:

AREA – STRUTTURE APICALI	N. DIP. COINVOLTI	Media di Punteggio (max 10)
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	0	0
AREA SERVIZI ALLA PERSONA ASILO NIDO	0	0
AREA SERVIZI FINANZIARI	0	
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	5	5
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	0	0
SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	0	0
Totale complessivo	5	5

MEDIA INCENTIVI CONNESSI ALL'OBIETTIVO 2021 DI PARTICOLARE RILEVANZA TRASVERSALE – OBIETTIVO 2 PROLUNGAMENTO SERVIZIO ESTIVO NIDO COMUNALE:

AREA – STRUTTURE APICALI	N. DIP. COINVOLTI	Media di Punteggio (max 10)
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	0	0
AREA SERVIZI ALLA PERSONA ASILO NIDO	0	0
AREA SERVIZI FINANZIARI	0	0
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	5	5
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	0	0
SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	0	0
Totale complessivo	5	5

MEDIA INCENTIVI CONNESSI ALL'OBIETTIVO 2021 DI PARTICOLARE RILEVANZA TRASVERSALE – OBIETTIVO 3 EMERGENZA COVID-19 E MISURE COMUNALI CONSEGUENTI:

AREA – STRUTTURE APICALI	N. DIP. COINVOLTI	Media di Punteggio (max 10)
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	2	8
AREA SERVIZI ALLA PERSONA ASILO NIDO	0	0
AREA SERVIZI FINANZIARI	1	8
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	5	4
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	2	5,50
SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	0	0
Totale complessivo	10	4,70

N. DIPENDENTI BENEFICIARI DELLA MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ANNO 2021
AI SENSI DELL'ART. 69 DEL CCNL 2016/2018

AREA – STRUTTURE APICALI	N. dipendenti beneficiari della maggiorazione performance individuale	Importo totale Maggiorazione Premio
5	3	€ 1.219,53

MEDIA PUNTEGGIO VALUTAZIONE CONNESSA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE 2021:

AREA – STRUTTURE APICALI	N. DIP. COINVOLTI	Media di Partecipazione alla realizzazione della performance della struttura di appartenenza (Max 20 punti)	Media di COMPETENZE COMPORTAMENTALI (MAX 80 punti)	Media di PERFORMANCE INDIVIDUALE (Partecipazione performance struttura + Competenze Comportamentali - MAX 100 PUNTI)
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	7	15	57,71	72,71
AREA SERVIZI FINANZIARI	3	15	65,33	80,33
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	5	15	62,20	77,20
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	2	15	42,00	57,00
SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	3	15	62,00	77,00
Totale complessivo	20	15	59,05	74,05

DEVIAZIONE STANDARD O SCARTO QUADRATICO MEDIO¹ DEI PUNTEGGI DI VALUTAZIONE CONNESSI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE:

AREA – STRUTTURE APICALI	N. DIP. COINVOLTI	Dev. standard di Partecipazione alla realizzazione della performance della struttura di appartenenza	Dev. standard di COMPETENZE COMPORTAMENTALI	Dev. standard di PERFORMANCE INDIVIDUALE (Partecipazione performance struttura + Competenze comportamentali)
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	7	0	9,086882225	9,086882225
AREA SERVIZI FINANZIARI	3	0	0,577350269	0,577350269
AREA USO E ASSETTO DEL TERRITORIO	5	0	5,069516742	5,069516742
AREA SERVIZI STRUMENTALI - SPORT - COMUNICAZIONE	2	0	0	0
SERVIZI DEMOGRAFICI ASSOCIATI	3	0	0	0
Totale complessivo	20	0	8,543849742	8,543849742

¹ La **deviazione standard** o **scarto tipo** o **scarto quadratico medio** è un [indice di dispersione](#) delle misure sperimentali, vale a dire è una stima della variabilità di una popolazione di dati o di una [variabile casuale](#). La deviazione standard è uno dei modi per esprimere la dispersione dei dati intorno ad un indice di posizione, quale può essere, ad esempio, il [valore atteso](#) o una stima del suddetto [valore atteso](#).